

ПРИНЯТО

Решением общего собрания
коллектива

Протокол от «20 мая 2025 г. № 13

*Мотивированное мнение выборного
органа первичной профсоюзной
организации МБУДО «МУК» учтено*

Протокол от «21» мая 2025 г. № 14

Председатель профкома МБУДО «МУК»
А.В. Проворова

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУДО «МУК»
Н.П. Черняева
Приказ от «24» мая 2025 г. № 184/1

ПОЛОЖЕНИЕ

**об установлении системы оплаты труда работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Межшкольный учебный комбинат»**

Раздел I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Межшкольный учебный комбинат» (далее по тексту – Положение, МБУДО «МУК») разработано:

- в соответствии с законодательством Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;
- на основании Постановления № 24 от 22.04.2025г. «О внесении изменений в постановление Главы города Ханты-Мансийска от 21.06.2024 № 36 «Об утверждении Положений об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Ханты-Мансийска, подведомственных Департаменту образования Администрации города Ханты-Мансийска»;
- с учетом Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, утвержденного приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13.11.2023 № 27-нп (с изменениями на 9 января 2025 года).

1.2. Настоящее положение определяет:

- основные условия оплаты труда;
- порядок и условия осуществления компенсационных выплат;
- порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления;
- порядок и условия установления иных выплат;
- порядок и условия оплаты труда директора и его заместителей;

- порядок формирования фонда оплаты труда МБУДО «МУК».
- 1.3. Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, используются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 03.11.2016 № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», решением Думы города Ханты-Мансийска от 28.05.2010 № 982 «О Положении о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых из бюджета города Ханты-Мансийска, а также в организациях, получающих субсидии из бюджета города Ханты-Мансийска на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания».
- 1.4. Финансирование расходов, направляемых на оплату труда сотрудников, осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого МБУДО «МУК» в соответствии с разделом VII настоящего Положения.
- 1.5. Заработная плата сотрудников МБУДО «МУК» состоит из:
 - оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
 - компенсационных выплат;
 - стимулирующих выплат;
 - иных выплат, предусмотренных настоящим Положением.
- 1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
- 1.7. Штатное расписание МБУДО «МУК» утверждается директором МБУДО «МУК».

Раздел II. Основные условия оплаты труда

- 2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников МБУДО «МУК» установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей или профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н, от 29.05.2008 №247н, от 29.05.2008 №248н, от 17.07.2008 №339н, а также с учетом требований профессиональных стандартов, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 №625н, от 22.04.2021 №274н, от 02.02.2018 №49н.
- 2.2. Почасовая оплата труда педагогических работников МБУДО «МУК» применяется:
 - за часы преподавательской работы, выполненные в порядке исполнения обязанностей временно отсутствующего педагогического работника, на период не свыше двух месяцев;
 - за часы педагогической работы в объеме не более 300 часов в год, выполняемой педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нагрузки в основное рабочее время с согласия директора МБУДО «МУК», должностного лица его замещающего.

Директор МБУДО «МУК» в пределах имеющихся средств может привлекать высококвалифицированных специалистов для проведения учебных занятий с обучающимися, в том числе на непродолжительный срок, для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.

Размер оплаты труда за один час педагогической работы, в том числе привлеченных высококвалифицированных специалистов для проведения учебных занятий с обучающимися, в том числе на непродолжительный срок, для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д., определяется путем деления оклада (должностного оклада) педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю (месяц, год) на среднемесячное количество рабочих часов с начислением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Раздел III. Порядок и условия осуществления компенсационных выплат

3.1. К компенсационным выплатам относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и(или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты к заработной плате, а также процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и(или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда работников.

3.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты к заработной плате, а также процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) устанавливаются в соответствии со статьями 315-317 Трудового кодекса Российской Федерации и решением Думы города Ханты-Мансийска от 28.05.2010 № 982 «О Положении о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых из бюджета города Ханты-Мансийска, а также в организациях, получающих субсидии из бюджета города Ханты-Мансийска на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания».

3.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5. Решение о работе в выходные и нерабочие праздничные дни принимается на основании

Приказа МБУДО «МУК» после обязательного согласования с заместителем Главы города Ханты-Мансийска, координирующим деятельность Департамента образования Администрации города Ханты-Мансийска (далее – Департамент) и подведомственных ему организаций.

3.6. К видам выплат компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью МБУДО «МУК» по реализации образовательных программ.

3.7. Перечень и размеры компенсационных выплат указаны в таблице 1 настоящего Положения.

Таблица 1

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
1	2	3	4
1.	Выплата за работу в ночное время	20% оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы	время работы с 22.00 часов до 06.00 часов
2.	Выплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день	в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 28.06.2018 № 26-п	оформляется приказом МБУДО «МУК» по согласованию сторон
3.	Выплата за работу с вредными и(или) опасными условиями труда	не менее 4%	по результатам специальной оценки условий труда работника
4.	Выплата за сверхурочную работу	полуторный размер за первые два часа работы, за последующие часы в двойном размере, продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часа в течение двух дней подряд и 120 часов в год, в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 27.06.2023 № 35-п	по желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно
5.	Выплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым	до 100% оклада (должностного оклада) по совмещаемой должности (профессии) или вакансии в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации	оформляется Приказом МБУДО «МУК» по согласованию сторон в зависимости от содержания и объема (нормы) выполняемой работы

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
1	2	3	4
	договором		
6.	Выплата педагогическим работникам при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных:		
6.1.	за заведование отделениями, учебным, методическим кабинетом, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками, учебно-консультационными пунктами, спортивным залом, логопедическим пунктом:		
6.1.1.	при наличии особо ценного движимого имущества общей стоимостью свыше одного миллиона рублей	в размере 1100 рублей	применяется за 1 объект
6.1.2.	при отсутствии особо ценного движимого имущества общей стоимостью свыше одного миллиона рублей	в размере 550 рублей	применяется за 1 объект
6.2.	за руководство методическими объединениями, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист»	в размере 1100 рублей	применяется за 1 объединение, комиссию
6.3.	за участие в организации и(или) проведение профориентационных мероприятий	в размере 550 рублей на ставку заработной платы	по основной занимаемой должности
6.4.	за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий педагогическим работникам, реализующим дополнительные общеобразовательные программы	в размере 3 000 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки
6.5.	за работу, связанную с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	в размере 30% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	по факту нагрузки

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
1	2	3	4
6.6.	за работу, связанную с наставничеством, педагогическими работниками, не имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	в размере 1100 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки
7.	Районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями	1,7	осуществляется в соответствии со статьями 315-317 Трудового кодекса Российской Федерации и решением Думы города Ханты-Мансийска от 28.05.2010 №982 «О Положении о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых из бюджета города Ханты-Мансийска, а также в организациях, получающих субсидии из бюджета города Ханты-Мансийска на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания»
8.	Процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	до 50%	

- 3.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.
- 3.9. Районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на виды выплат, предусмотренные системой оплаты труда, за исключением выплат, установленных единовременно в абсолютном размере: за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы, единовременной премии к праздничным дням,

профессиональным праздникам.

Раздел IV. Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления

- 4.1. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу:
- за интенсивность и высокие результаты работы;
 - за качество выполняемых работ;
 - по итогам работы за месяц, год;
 - доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам.
- 4.2. При оценке эффективности работы различных категорий работников, включая установление (снижение) выплат стимулирующего характера, решение принимается Комиссией по распределению стимулирующих выплат работникам МБУДО «МУК».
- 4.3. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы характеризуется степенью напряженности в процессе труда и уровнем результативности работы, и устанавливается за:
- высокую результативность работы;
 - участие в выполнении важных работ, мероприятий;
 - обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб МБУДО «МУК».
- 4.3.1. Порядок установления выплаты закрепляется Положением о порядке распределения стимулирующих выплат работникам МБУДО «МУК».
- 4.3.2. Выплата устанавливается на срок не более года.
- 4.3.3. Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в процентах от оклада (должностного оклада) работника или в абсолютном размере.
- 4.3.4. Параметры и критерии снижения стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются Положением о порядке распределения стимулирующих выплат работникам МБУДО «МУК».
- 4.4. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утверждаемыми Положением о порядке распределения стимулирующих выплат работникам МБУДО «МУК».
- 4.4.1. В качестве критериев оценки эффективности деятельности работников используются индикаторы в исчислимом формате (в единицах, штуках, долях, процентах и прочих единицах измерений) для эффективного использования в качестве инструмента оценки деятельности и указывающие на их участие в создании и использовании ресурсов МБУДО «МУК» (человеческих, материально-технических, финансовых, технологических и информационных).
- 4.4.2. Оценка деятельности с использованием индикаторов осуществляется на основании статистических данных, результатов диагностик, замеров, опросов.
- 4.5. Инструменты оценки (критерии, типы работы и индикаторы, оценивающие данный критерий, вес индикатора) устанавливаются в зависимости от принятых показателей эффективности деятельности МБУДО «МУК» и отдельных категорий работников.

- 4.4.3. Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ устанавливается работнику в процентах от оклада (должностного оклада) работника или в абсолютном размере. Установление выплаты закрепляется Положением о порядке распределения стимулирующих выплат работникам МБУДО «МУК».
- 4.4.4. Установление размера выплаты за качество выполняемых работ производится не чаще одного раза в полугодие по результатам предшествующего периода в соответствии с показателями и критериями оценки качества и эффективности деятельности работников МБУДО «МУК».
- 4.4.5. Дополнительно за качество выполняемых работ в МБУДО «МУК» может быть установлена единовременная (разовая) стимулирующая выплата за особые достижения при выполнении услуг (работ) в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утверждаемыми Положением о порядке распределения стимулирующих выплат работникам МБУДО «МУК».
- 4.4.6. Размер единовременной стимулирующей выплаты за особые достижения при выполнении услуг (работ) устанавливается в абсолютном размере и выплачивается в пределах экономии фонда оплаты труда, формируемого МБУДО «МУК» в соответствии с разделом VII настоящего Положения.
- 4.5. Выплата по итогам работы за месяц, год осуществляется с целью поощрения работников за выполнение поставленных задач и показателей в соответствии с коллективным договором, Положением о порядке распределения стимулирующих выплат работникам МБУДО «МУК».
- 4.5.1. Конкретный размер выплаты по итогам работы за месяц определяется в процентах от оклада (должностного оклада) работника.
- 4.5.2. Премияльная выплата по итогам работы за год осуществляется в конце финансового года при наличии средств фонда оплаты труда, формируемого МБУДО «МУК» в соответствии с разделом VII настоящего Положения.
- 4.5.3. Предельный размер выплаты по итогам работы за год – не более двух окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности (профессии). Конкретный размер выплаты по итогам работы за год определяется Приказом МБУДО «МУК» по согласованию с заместителем Главы города Ханты-Мансийска, координирующим деятельность Департамента.
- 4.5.4. Выплаты по итогам работы за месяц, год устанавливаются с учетом фактически отработанного времени в отчетном периоде.
- 4.6. Примерный перечень показателей и условий для премирования работников МБУДО «МУК»:
- надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде;
 - проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями;

- соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе.
- 4.7. Показатели, за которые производится снижение размера премиальной выплаты по итогам работы за год, устанавливаются в соответствии с таблицей 2 настоящего Положения.

Таблица 2

№ п/п	Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1	2	3
1.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка документов	до 20%
2.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, поручений	до 20%
3.	Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление не достоверной информации	до 20%
4.	Несоблюдение трудовой дисциплины	до 20%

- 4.8. За квалификационную категорию педагогическим работникам, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, осуществляется ежемесячная доплата:

- за высшую квалификационную категорию в размере 15% от оклада (должностного оклада) в месяц;
- за первую квалификационную категорию в размере 10% от оклада (должностного оклада) в месяц.

- 4.9. Перечень и размеры стимулирующих выплат устанавливаются в соответствии с таблицей 3 настоящего Положения.

Таблица 3

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	в абсолютном размере, рассчитываемом в соответствии с локальным актом организации 0-50% (для вновь	заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам специалистам (за исключением педагогических работников)	ежемесячно за счет средств от приносящей доход деятельности ежемесячно, с даты

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
		принятых на срок 1 год – не менее 10%) 10000 рублей	или сокращенный период	на работу
		7000 рублей	присуждение государственной награды (ордена, медали, знаки, почетные звания) Российской Федерации	единовременно, в течение месяца после получения награды. Выплачивается на физическое лицо по месту основной работы и основной занимаемой должности
		5000 рублей	присуждение государственной награды (спортивные звания) Российской Федерации	
		3000 рублей	присуждение награды (медали, знаки, почетные звания) автономного округа	
		3000 рублей	присуждение награды (почетные грамоты Губернатора автономного округа, почетные грамоты Думы автономного округа, благодарности Губернатора автономного округа) автономного округа	
		7000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (знак отличия, медаль, почетное звание, нагрудный знак)	
		3000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (почетная грамота)	
		Государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в том числе:		ежемесячно, с даты приема на работу
		1500 рублей	ордена, медали, знаки	
		Почетные звания:		
		2500 рублей	«Народный...»	
		1500 рублей	«Заслуженный...»	
		1000 рублей	«Лауреат премий Президента Российской Федерации», «Лауреат премий Правительства Российской Федерации»	
		Спортивные звания Российской Федерации, СССР, РСФСР:		
		1500 рублей	«Мастер спорта международного класса...»	
		500 рублей	«Мастер спорта...»	
		Ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР в сфере образования:		
		2000 рублей	Золотой знак отличия Министерства образования и науки РФ, знак отличия «Отличник просвещения»	
		2000 рублей	медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского	
		1500 рублей	почетное звание «Почетный работник...», «Ветеран сферы воспитания и образования»,	

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
			нагрудный знак «Отличник народного просвещения РСФСР», «Почетный наставник», «За верность профессии»	
		500 рублей	почетные грамоты органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	
		Ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР в сфере культуры:		
		1500 рублей	«Лауреат международных конкурсов, выставок»	
		500 рублей	«Лауреат всероссийских конкурсов, выставок, поддерживаемых Министерством культуры Российской Федерации»	
		1500 рублей	почетные звания	
		500 рублей	Почетные грамоты, благодарности Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, почетные грамоты Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	
2.	Выплата за качество выполняемой работы	0-50% (для вновь принятых на срок 1 год – не менее 10%)	заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам в соответствии с показателями эффективности деятельности	ежемесячно
		в абсолютном размере, рассчитываемом в соответствии с локальным актом организации	специалистам (за исключением педагогических работников), служащим, рабочим всех типов организаций в соответствии с показателями эффективности деятельности	ежемесячно, за счет средств от приносящей доход деятельности
		в абсолютном размере, рассчитываемом в соответствии с локальным актом организации	за особые достижения при выполнении услуг (работ) по факту получения результата в соответствии с показателями эффективности деятельности	единовременно, в пределах экономии средств фонда оплаты труда
3.	Выплата по итогам работы за год	0-2 оклада (должностных окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	работникам за надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в	1 раз в год

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
4.	Выплата по итогам работы за месяц	0-10%	коллективе работникам за надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	ежемесячно, в пределах экономии средств фонда оплаты труда
5.	Доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам	15% от оклада (должностного оклада) 10% от оклада (должностного оклада)	за высшую квалификационную категорию педагогическим работникам за первую квалификационную категорию педагогическим работникам	ежемесячно

Раздел V. Порядок и условия оплаты труда директора МБУДО «МУК», его заместителей

- 5.1. Заработная плата директора МБУДО «МУК», его заместителей состоит из оклада (должностного оклада), компенсационных, стимулирующих и иных выплат, предусмотренных настоящим Положением.
- 5.2. Размер оклада (должностного оклада) директора МБУДО «МУК» устанавливается приказом Департамента в соответствии с настоящим Положением и указывается в трудовом договоре.
- 5.3. Размер оклада (должностного оклада) директора МБУДО «МУК» исчисляется в соответствии с таблицей 4 настоящего Положения.

Таблица 4

№ п/п	Тип образовательной организации	Контингент обучающихся (воспитанников) ¹ (чел.)	Размер оклада (должностного оклада), (руб.)
1	2	3	4
1.	Организация дополнительного образования	до 800 чел.	40000
		от 801 до 1200 чел.	45000
		1201 чел. и выше	50000

5.4. Оклад (должностной оклад) заместителя директора МБУДО «МУК» устанавливается

¹ – расчет приведенного контингента обучающихся осуществляется с применением корректирующего коэффициента 0,68 к общей численности обучающихся в организациях, на основании данных официальной статистики на отчетную дату. При расчете значение округляется до целого числа

приказом МБУДО «МУК» в соответствии с настоящим Положением и указывается в трудовом договоре.

5.5. Размер оклада (должностного оклада) заместителям директора МБУДО «МУК» исчисляется в соответствии с таблицей 5 настоящего Положения.

Таблица 5

№ п/п	Тип образовательной организации	Контингент обучающихся (воспитанников) ² (чел.)	Размеры окладов (должностных окладов), (руб.)
1	2	3	4
1.	Организация дополнительного образования	до 800 чел.	28 000
		от 801 до 1200 чел.	31 500
		1201 чел. и выше	35 000

5.6. Компенсационные и иные выплаты директору МБУДО «МУК», его заместителям устанавливаются в соответствии с разделами III, VI настоящего Положения.

5.7. Размеры, условия, порядок установления и снижения стимулирующих выплат директору МБУДО «МУК» определяются в соответствии с параметрами и критериями оценки эффективности деятельности организации, утвержденными приказом Департамента.

5.8. Стимулирующие выплаты директору МБУДО «МУК» снижаются в следующих случаях:

- неисполнение или ненадлежащее исполнение руководителем по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде, недостижение показателей эффективности и результативности работы МБУДО «МУК»;
- наличие фактов нарушения правил ведения бюджетного учета, нарушение бюджетного законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения, законодательства и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, о закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц, законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих деятельность МБУДО «МУК», причинения ущерба городу Ханты-Мансийску, МБУДО «МУК», выявленных в отчетном периоде по результатам контрольных мероприятий исполнительного органа Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и других органов в отношении МБУДО «МУК» или за предыдущие периоды, но не более чем за два года;
- несоблюдение требований настоящего Положения.

5.9. Размеры стимулирующих выплат заместителям директора МБУДО «МУК», устанавливаются приказами МБУДО «МУК» с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, личного вклада в осуществление основных задач и функций, определенных уставом МБУДО «МУК», выполнения обязанностей, предусмотренных

² – расчет приведенного контингента обучающихся осуществляется с применением корректирующего коэффициента 0,68 к общей численности обучающихся в организациях, на основании данных официальной статистики на отчетную дату. При расчете значение округляется до целого числа

- трудовыми договорами, в соответствии с разделом IV настоящего Положения.
- 5.10. Соотношение среднемесячной заработной платы директора МБУДО «МУК», его заместителей и среднемесячной заработной платы работников МБУДО «МУК» (без учета заработной платы директора, его заместителей) формируется за счет всех финансовых источников и рассчитывается на календарный год.
- 5.11. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере официального статистического учета.
- 5.12. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора МБУДО «МУК», его заместителей и среднемесячной заработной платы работников МБУДО «МУК» (без учета заработной платы директора, его заместителей) устанавливается:
- у директора – 5;
 - у заместителей директора – 5.
- 5.13. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора МБУДО «МУК», его заместителей устанавливается с учетом сложности и объема выполняемой работы.
- 5.14. Условия оплаты труда директора МБУДО «МУК» устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Раздел VI. Другие вопросы оплаты труда

- 6.1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы МБУДО «МУК», учитывая особенности и специфику его работы, а также с целью социальной защищенности работникам МБУДО «МУК» устанавливаются иные выплаты.
- К иным выплатам относятся:
- единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам;
 - единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
 - единовременная выплата молодым специалистам;
 - ежемесячная доплата за ученую степень;
 - ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией;
 - персональная доплата к окладу (должностному окладу);
 - доплата до минимального размера оплаты труда;
 - доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате.
- 6.2. Единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам осуществляется в пределах обоснованной экономии средств фонда оплаты труда, формируемого МБУДО «МУК» в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

- 6.2.1. Единовременное премирование осуществляется в едином размере в отношении всех категорий работников не более трех раз в календарном году.
- 6.2.2. Выплата премии осуществляется по согласованию с Департаментом не позднее праздничного дня или профессионального праздника.
- 6.2.3. Размер единовременной премии не может превышать 10 тысяч рублей.
- 6.3. Работникам МБУДО «МУК» один раз в календарном году выплачивается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.
- 6.3.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется по месту основной работы и основной занимаемой должности.
- 6.3.2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.
- 6.3.3. Основанием для единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работнику является приказ директора МБУДО «МУК».
- 6.3.4. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется на основании письменного заявления работника по месту основной работы и основной занимаемой должности.
- 6.3.5. Устанавливается единый подход к определению размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска для всех категорий работников МБУДО «МУК», включая директора, заместителей директора.
- 6.3.6. Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере не более 1,2 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
- 6.3.7. Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не зависит от итогов оценки труда работника.
- 6.3.8. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не выплачивается:
- работнику, принятому на работу по совместительству;
 - работнику, заключившему срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев).
- 6.4. Единовременная выплата молодым специалистам осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого МБУДО «МУК» в соответствии с разделом VII настоящего Положения.
- 6.4.1. Размер единовременной выплаты молодым специалистам соответствует двум окладам (должностным окладам) по основной занимаемой должности с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
- 6.4.2. Единовременная выплата молодым специалистам предоставляется один раз по месту основной работы в течение месяца после поступления на работу.
- 6.5. Работникам при наличии ученой степени, при условии соответствия ученой степени профилю деятельности МБУДО «МУК» или занимаемой должности устанавливается

ежемесячная доплата за ученую степень в размере:

- доктор наук – 2500 рублей;
- кандидат наук – 1600 рублей.

6.5.1. Основанием для установления доплаты за ученую степень является приказ МБУДО «МУК» согласно документам, подтверждающим наличие соответствующей ученой степени.

6.5.2. Доплата за наличие ученой степени устанавливается пропорционально доли ставки, занимаемой работником, но не свыше одной доплаты и осуществляется исходя из фактически отработанного времени.

6.6. Ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается руководящим и педагогическим работникам, деятельность которых непосредственно связана с образовательной деятельностью.

6.6.1. Доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается в размере 50 рублей в месяц без учета установленной нагрузки, но не свыше одной доплаты и осуществляется исходя из фактически отработанного времени.

6.7. Персональная доплата к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику в абсолютном размере в случае, если заработная плата работника МБУДО «МУК» (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда в соответствии с настоящим Положением, уменьшилась. Персональная доплата устанавливается и выплачивается работнику до даты достижения размера заработной платы работника (без учета премий и иных стимулирующих выплат) до перехода на оплату труда, основанную на профессионально-квалификационных группах.

6.7.1. Размер персональной доплаты устанавливается работнику в размере разницы между окладом (должностным окладом), установленным работнику по состоянию 31.08.2024, и суммой оклада (должностного оклада), стимулирующих выплат, указанных в строке 1.5 таблицы 3 настоящего Положения, иных выплат, указанных в пунктах 6.5, 6.6 настоящего Положения и компенсационных выплат, указанных в строках 6-6.6 таблицы 1 настоящего Положения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

6.8. Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется МБУДО «МУК» за счет средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

6.9. Отдельным категориям работников МБУДО «МУК» с целью обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 №761 «О национальной

стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», устанавливается доплата в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения. Порядок установления доплаты закрепляется приказом Департамента.

Раздел VII. Порядок формирования фонда оплаты труда МБУДО «МУК»

- 7.1. Фонд оплаты труда работников МБУДО «МУК» формируется из расчета на 12 месяцев, исходя из:
- размеров субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальным бюджетным и автономным организациям из бюджета города Ханты-Мансийска, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности;
 - объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций МБУДО «МУК» (включая выполнение им муниципального задания) и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников МБУДО «МУК».
- 7.2. Фонд оплаты труда МБУДО «МУК» определяется суммированием фонда окладов (должностных окладов) и фондов компенсационных и стимулирующих выплат, а также иных выплат, предусмотренных настоящим Положением. Указанный годовой фонд оплаты труда увеличивается на сумму отчислений в государственные внебюджетные фонды, производимые от фонда оплаты труда в соответствии с действующим законодательством (с учетом размера отчислений, учитывающим предельную величину базы для начисления страховых взносов).
- 7.3. При формировании фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы) предусматривается до 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), на иные выплаты (единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременная выплаты молодым специалистам) – 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), фонда стимулирующих выплат, компенсационных выплат, с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
- 7.4. Учитываются средства на доплату до уровня минимальной заработной платы в соответствии с пунктом 1.6 настоящего Положения.
- 7.5. Учитываются средства, необходимые для достижения целевого показателя по заработной плате в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы».
- 7.6. Директор МБУДО «МУК» несет ответственность за правильность формирования фонда оплаты труда МБУДО «МУК» и обеспечивает соблюдение установленных настоящим Положением требований.
- 7.7. Директор МБУДО «МУК» при планировании фонда оплаты труда МБУДО «МУК» предусматривает долю фонда оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала организации в размере не более 40%.

- 7.8. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому, вспомогательному и основному персоналу МБУДО «МУК», утверждается приказом Департамента.