

Городской округ Ханты-Мансийск
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МЕЖШКОЛЬНЫЙ УЧЕБНЫЙ КОМБИНАТ»
(МБУДО «МУК»)

Рассмотрено

Педагогическим советом Протокол № 02 от
«03» сентября 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУДО «МУК»

 Н.П. Черняева

приказ № 194/3 от «04» сентября 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о информировании работниками работодателя о случаях
склонения их к совершению коррупционных нарушений и
порядке рассмотрения таких сообщений в Муниципальном
бюджетном учреждении дополнительного образования
«Межшкольный учебный
комбинат»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений (далее - Положение) разработано в соответствии:

с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", постановлением Администрации города Ханты-Мансийска от 25.03.2015 №500 "О типовом положении информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в муниципальных предприятиях города Ханты-Мансийска, а также хозяйственных обществах, единственным учредителем которых является Администрация города Ханты-Мансийска»

1.2. Положение определяет порядок информирования работодателя работниками Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Межшкольный учебный комбинат» (далее - МБУДО «МУК») о случаях склонения работников к совершению коррупционных нарушений.

1.3. В настоящем Положении используются следующие понятия:

- работники МБУДО «МУК» - физические лица, состоящие с МБУДО «МУК» в трудовых отношениях на основании трудового договора;
- уведомление - сообщение работника МБУДО «МУК» об обращении к нему в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- иные понятия, используемые в настоящем Положении, применяются в том же значении, что и в Федеральном законе от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

II. Действия работника

2.1. Работники обязаны информировать работодателя обо всех случаях обращения к ним лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

2.2. В случае поступления к работнику МБУДО «МУК» обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений указанный работник обязан незамедлительно устно уведомить работодателя. В течение одного рабочего дня работник МБУДО «МУК» обязан направить работодателю уведомление в письменной форме.

При невозможности направить уведомление в указанный срок (в случае болезни, командировки, отпуска и т.д.) работник МБУДО «МУК» направляет работодателю уведомление в течение одного рабочего дня после прибытия на рабочее место.

2.4. В уведомлении должны содержаться следующие сведения:

- фамилия, имя, отчество уведомителя, контактный телефон, а также иная информация, которая, по мнению уведомителя, поможет установить с ним контакт;
- занимаемая должность;
- обстоятельства, при которых произошло обращение в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- известные сведения о лице (физическом или юридическом), выступившем с обращением в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- изложение сути обращения (дата и место обращения, к совершению какого действия (бездействия) происходит склонение, предложенная выгода, предполагаемые последствия, иные обстоятельства обращения);

- сведения о лицах, имеющих отношение к данному делу, и свидетелях, если таковые имеются;
- сведения об информировании органов прокуратуры или других государственных органов об обращении в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (при наличии);
- иные известные сведения, представляющие интерес для разбирательства по существу;
- подпись уведомителя;
- дата составления уведомления.

III. Действия работодателя

3.1. Работодатель рассматривает уведомление и передает его должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции в МБУДО «МУК», для регистрации в журнале регистрации и учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений (далее - журнал) (приложение 1) в день получения уведомления.

Анонимные уведомления передаются должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции в МБУДО «МУК», для сведения.

Анонимные уведомления регистрируются в журнале, но к рассмотрению не принимаются.

3.2. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, проводится в течение пятнадцати рабочих дней со дня регистрации уведомления.

3.3. С целью организации проверки работодатель в течение трех рабочих дней создает комиссию по проверке факта обращения в целях склонения работника МБУДО «МУК» к совершению коррупционных правонарушений (далее - Комиссия).

IV. Персональный состав и действия комиссии

4.1. Персональный состав Комиссии (председатель, заместитель председателя, члены и секретарь Комиссии) назначается работодателем и утверждается правовым актом МБУДО «МУК».

4.2. В ходе проверки должны быть установлены:

причины и условия, которые способствовали обращению лица к работнику МБУДО «МУК» с целью склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

действия (бездействие) работника МБУДО «МУК», к незаконному исполнению которых его пытались склонить.

4.3. Результаты проверки Комиссия представляет работодателю в форме письменного заключения в трехдневный срок со дня окончания проверки.

4.4. В заключении указываются:

- состав Комиссии;
- сроки проведения проверки;
- составитель уведомления и обстоятельства, послужившие основанием для проведения проверки;
- подтверждение достоверности (либо опровержение) факта, послужившего основанием для составления уведомления;
- причины и обстоятельства, способствовавшие обращению в целях склонения работника МБУДО «МУК» к совершению коррупционных правонарушений.

4.5. В случае подтверждения наличия факта обращения в целях склонения работника МБУДО «МУК» к совершению коррупционных правонарушений Комиссией в заключение выносятся рекомендации работодателю по применению мер по недопущению коррупционного правонарушения.

Работодателем принимается решение о передаче информации в органы прокуратуры.

4.6. В случае если факт обращения в целях склонения работника МБУДО «МУК» к совершению коррупционных правонарушений не подтвердился, но в ходе проведенной проверки выявились признаки нарушений требований к служебному поведению либо конфликта интересов, материалы, собранные в ходе проверки, а также заключение представляются работодателю для принятия решения о применении дисциплинарного взыскания в течение двух рабочих дней после завершения проверки.

Приложение 1

Журнал регистрации и учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников МБУДО «МУК» к совершению коррупционных правонарушений

N п/п	Дата регистра ции	Сведения об уведомителе	Дата и место обращения. Краткое изложение обстоятельств в дела	Решение о проведении проверки (дата, номер)	Решение, принятое по результатам проверки	Дата и исходящий номер направления материалов в органы прокуратуры	Примеч ание
1	2	3	4	5	6	7	8