

Городской округ Ханты-Мансийск
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МЕЖШКОЛЬНЫЙ УЧЕБНЫЙ КОМБИНАТ»
(МБУДО «МУК»)

Рассмотрено

Педагогическим советом Протокол № 04 от
«03» СЕНТЯБРЯ 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУДО «МУК»

Н.П. Черняева

приказ № 194/3 от «04» СЕНТЯБРЯ 2020 г.



**Кодекс этики и служебного поведения работников
муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
«Межшкольный
учебный комбинат»**

I. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Межшкольный учебный комбинат» (далее МБУДО «МУК») разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановлением Администрации города Ханты-Мансийска от 30 марта 2015 года N 506 «Об утверждении Типового кодекса этики и служебного поведения работников муниципальных учреждений и муниципальных предприятий города Ханты-Мансийска, а также хозяйственных обществ, единственным учредителем которых является Администрация города Ханты-Мансийска»

1.2. Кодекс этики и служебного поведения работников МБУДО «МУК» (далее - Кодекс), представляет собой совокупность общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники МБУДО «МУК», независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Ознакомление с положениями Кодекса граждан, поступающих на работу в МБУДО «МУК», производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.4. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников МБУДО «МУК» для добросовестного выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников учреждения, формирование нетерпимого отношения к коррупции.

1.5. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в МБУДО «МУК», основанных на нормах морали, уважительного отношения к работникам и учреждению.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МБУДО «МУК» своих должностных обязанностей.

1.7. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

1.8. Каждый работник МБУДО «МУК» должен следовать положениям Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника МБУДО «МУК» поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.9. За нарушение положений Кодекса руководитель и работник МБУДО «МУК» несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

II. Основные понятия

2.1. В целях настоящего Кодекса используются следующие понятия:

– работники МБУДО «МУК» - лица, состоящие с МБУДО «МУК» в трудовых отношениях;

– личная заинтересованность - возможность получения работником МБУДО «МУК» в связи с исполнением должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц;

– служебная информация - любая, не являющаяся общедоступной и не подлежащая разглашению информация, находящаяся в распоряжении работников МБУДО «МУК» в силу их служебных обязанностей, распространение которой может нанести ущерб законным интересам МБУДО «МУК», обучающихся и их родителей, деловых партнеров;

– конфликт интересов - ситуация, при которой личная (прямая или косвенная) заинтересованность работника МБУДО «МУК» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника, с одной стороны, и правами и законными интересами учреждения, обучающихся, родителей, деловых партнеров учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам учреждения, обучающихся, родителей, деловых партнеров МБУДО «МУК»;

– деловой партнер - физическое или юридическое лицо, с которым учреждение взаимодействует на основании договора в установленной сфере деятельности.

III. Основные принципы профессиональной этики работников МБУДО «МУК»

3.1. Деятельность МБУДО «МУК» и работников основывается на следующих принципах профессиональной этики:

– законность: МБУДО «МУК», работники МБУДО «МУК» осуществляют свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законодательством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, настоящим Кодексом;

– приоритет прав и законных интересов МБУДО «МУК», обучающихся, родителей, деловых партнеров МБУДО «МУК»: работники учреждения исходят из того, что права и законные интересы учреждения, обучающихся, родителей, деловых партнеров учреждения ставятся выше личной заинтересованности работников учреждения;

– профессионализм: МБУДО «МУК» принимает меры по поддержанию и повышению уровня квалификации и профессионализма работников, в том числе путем проведения профессионального обучения.

– Работники МБУДО «МУК» стремятся к повышению своего профессионального уровня;

– независимость: работники МБУДО «МУК» в процессе осуществления деятельности не допускают предвзятости и зависимости от третьих лиц, которые могут нанести ущерб правам и законным интересам обучающихся, родителей, деловых партнеров МБУДО «МУК»;

– добросовестность: работники МБУДО «МУК» обязаны ответственно и справедливо относиться друг к другу, к обучающимся и их родителям, деловым партнерам учреждения.

– информационная открытость: МБУДО «МУК» осуществляет раскрытие информации о своем правовом статусе, финансовом состоянии, операциях с финансовыми инструментами в процессе осуществления деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

– объективность и справедливое отношение: МБУДО «МУК» обеспечивает справедливое (равное) отношение ко всем обучающимся, родителям и деловым партнерам учреждения.

IV. Основные правила служебного поведения работников МБУДО «МУК»

4.1. Работники МБУДО «МУК» обязаны:

– исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы учреждения;

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности МБУДО «МУК»;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий МБУДО «МУК»
- соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на служебную деятельность, решения политических партий, иных общественных объединений;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- постоянно стремиться к обеспечению эффективного использования ресурсов, находящихся в распоряжении;
- соблюдать правила делового поведения и общения, проявлять корректность и внимательность в обращении с обучающимися, родителями;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и граждан иностранных государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп, конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- защищать и поддерживать человеческое достоинство граждан, учитывать их индивидуальность, интересы и социальные потребности на основе построения толерантных отношений с ними;
- соблюдать права обучающихся МБУДО «МУК»;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работника МБУДО «МУК», а также не допускать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность и способных нанести ущерб репутации МБУДО «МУК», а также от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;
- не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;
- соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации, воздерживаться от необоснованной публичной критики в адрес друг друга, публичных обсуждений действий друг друга, наносящих ущерб и подрывающих репутацию друг друга, а также деловых партнеров МБУДО «МУК»;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МБУДО «МУК», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- нести персональную ответственность за результаты своей деятельности;
- работники МБУДО «МУК» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом;
- внешний вид работника МБУДО «МУК» при исполнении им должностных обязанностей, в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия,

должен выражать уважение к обучающимся, родителям, деловым партнерам МБУДО «МУК», соответствовать общепринятому деловому (или корпоративному) стилю.

4.2. В служебном поведении работника недопустимы:

– любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

– грубости, проявления пренебрежительного тона, заносчивость, предвзятые замечания, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений, угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

4.3. Работник МБУДО «МУК», наделенный организационно-распорядительными полномочиями, также обязан:

– принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

– принимать меры по предупреждению и пресечению коррупции;

– своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

V. Требования к антикоррупционному поведению работников

5.1. Работник МБУДО «МУК» при исполнении им должностных обязанностей не вправе допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

5.2. В установленных законодательством Российской Федерации случаях работник МБУДО «МУК» обязан представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

5.3. Работнику МБУДО «МУК» в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). В указанных случаях подарки, полученные работником МБУДО «МУК» в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью учреждения и передаются работником по акту в учреждение в порядке, предусмотренном нормативным актом МБУДО «МУК».

VI. Обращение со служебной информацией

6.1. Работник МБУДО «МУК» обязан принимать соответствующие меры по обеспечению конфиденциальности информации, ставшей известной ему в связи с исполнением им должностных обязанностей, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Работник МБУДО «МУК» вправе обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в МБУДО «МУК» норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.